

令和4年11月 1日

株式会社菊地建設

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月1日 ～ 令和8年6月30日

2. 目 標 1名以上の女性技術者の採用を行う。

3. 取組内容

令和4年12月～ 技術職の女性の応募を増やすため、求人募集の内容やホームページの採用ページの内容を見直し改定する。

令和5年1月～ 女性が働きやすい環境を整えるため、工事現場に男女別のトイレの設置など、女性が安心して働ける環境整備を行う。

女性の活躍に関する情報公表

労働者に占める女性労働者の割合 女性 7% 男性 93%